

# wertvoll führen



## FÜHRUNGSKRÄFTETRAININGS

 **CFK**  
Christliche Führungskompetenz

Heinrich Pesch Haus · Ludwigshafen  
Oktober 2013 – Oktober 2014

# wertvoll

Die Identifizierung mit zentralen Werten, die nicht nur in der Theorie oder im Leitbild erscheinen, sondern auch im Alltag gelebt werden, ist der Schlüssel zum guten Führen und Leiten. Die Entwicklung und Vervollkommnung der eigenen Persönlichkeit geht im besten Fall damit einher.

Menschen gut zu führen und anzuleiten haben jedoch die wenigsten Führungskräfte wirklich gelernt.

Entsprechend schwer fällt es ihnen manchmal, neben den fachlichen Aufgaben auch Führungsaufgaben zu bewältigen. Dabei fördert gute Führung nicht nur die Zusammenarbeit und das Arbeitsklima, sondern prägt das Profil einer Organisation wesentlich mit.

Dies gilt für nicht-konfessionelle, aber mehr noch für konfessionelle Einrichtungen, an die sowohl aus den Reihen der Mitarbeitenden als auch von den Kunden und Geschäftspartnern ein hoher ideeller Anspruch gestellt wird. Um eine christlich motivierte Führungsrolle überhaupt annehmen und ausüben zu können, ist eine Reflexion der handlungsleitenden Werte unabdingbar. Die Kenntnis klassischer Führungselemente wie Kommunikation und Gesprächsführung, Konflikt-

bewältigung, Teamentwicklung, Delegation und die Fähigkeit, diese in der Praxis anzuwenden, muss dazu kommen.

Das Heinrich Pesch Haus, Katholische Akademie Rhein-Neckar, genießt seit vielen Jahren einen hervorragenden Ruf im Bereich »Christlicher Führungskompetenz«. Für verschiedene Partner aus dem Gesundheitswesen wurden spezifische Kursangebote entwickelt und durchgeführt. Neu bietet das HPH im Zeitraum Oktober 2013 bis Oktober 2014 eine Reihe von offen ausgeschriebenen Fortbildungen an, die das Spektrum christlicher Führungskompetenz weithin abdecken.

»Mein Selbstverständnis als christliche Führungskraft« ist der erste von sieben frei wählbaren Bausteinen.

In einer Zeit, in der mehr als 60 % der Medizinstudenten weiblich, aber weniger als 10 % Frauen in Chefarztposition sind, ist es uns ein besonderes Anliegen, für »Frauen in Führung« ein Seminar anzubieten, das die besonderen Herausforderun-

gen für weibliche Führungskräfte thematisiert und deren geschlechtsspezifische Schwächen und Entwicklungspotenziale in den Blick nimmt. Die Seminare können zusammen und einzeln gebucht werden. Selbstverständlich stehen wir Ihnen bei all Ihren Fragen und Wünschen auch persönlich zur Verfügung. Unsere Kontaktdaten finden Sie auf der letzten Seite. Bitte wenden Sie sich an uns, wenn Sie sich für Veranstaltungen anmelden möchten.



Johann Spermann SJ



Birgit Meid-Kappner



Jonas Pavelka



Von den Weiterbildungen des Heinrich Pesch Hauses haben nicht nur unsere teilnehmenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter profitiert sondern unser ganzes Haus.

Marcus Wiechmann, Geschäftsführer St. Dominikus Krankenhaus und Jugendhilfe gGmbH Ludwigshafen



Das Heinrich Pesch Haus ist in der Metropolregion und weit darüber hinaus ein kompetenter und zuverlässiger Ansprechpartner und Dienstleister, wenn es um Personalentwicklung, Implementierung und nachhaltige Begleitung von Umstrukturierungsprozessen geht.

PD Dr. Wolfgang Segiet, Ärztlicher Direktor Theresienkrankenhaus und St. Hedwig-Klinik GmbH Mannheim



Die Führungskräfte trainings im Heinrich Pesch Haus haben dazu beigetragen, dass das gegenseitige Verständnis und Vertrauen unserer Führungskräfte untereinander gewachsen ist. Ihre Bereitschaft, sich mit den Werten unserer Stiftung in positiver Art und Weise auseinanderzusetzen, ist gewachsen.

Markus Trescher, Geschäftsführer St. Dominikus Stiftung Speyer

wertvoll  
führen



# Mein Selbstverständnis als christliche Führungskraft



**Dr. Klaus Ritter** ist Diplomtheologe und war mehrere Jahre Dozent und Direktor der Fortbildungsakademie des Deutschen Caritasverbandes. Er leitet heute in Teilzeit die Abteilung Theologische und Verbandliche Grundlagen beim Deutschen Caritasverband in Freiburg. Er ist ausgebildet in personenzentrierter Gesprächsführung und systemischer Organisationsberatung sowie Lehrbeauftragter am internationalen Ruth-Cohn-Institut für Themenzentrierte Interaktion.

- » Souverän entscheiden und reflektiert handeln
- » Leidenschaft entfachen
- » Mitarbeiter/innen in ihrer Verantwortung stärken

Wer führt, braucht Leidenschaft und Begeisterung für die Menschen und für die Aufgaben. Was ist mein eigener Weg, damit dieses Feuer der Begeisterung weiter brennt oder neu entfacht werden kann? Wie kann uns die christliche Tradition, besonders die Mystik, inspirieren, den je eigenen Spirit, die eigene Spiritualität als Fundament für mein Führen weiter zu entwickeln? In Inputs, Plenum, Gruppen- und Einzelarbeit wird es in diesem Seminar um die eigene Werthaltung und das eigene Selbstverständnis als christliche Führungskraft gehen.

Referent: Dr. Klaus Ritter

Termin: Do 24.10.2013, 10 Uhr bis Fr 25.10.2013, 17 Uhr

Kostenbeitrag (inkl. Übernachtung und Verpflegung): 590 Euro

# Kommunikation und Gesprächsführung



**Boris von der Linde** ist Diplompsychologe und war 10 Jahre bei Kienbaum Management Consultants GmbH als Berater tätig. Inzwischen ist er Geschäftsführer der Schusterei & von der Linde HR Consultant GmbH. Als Autor der Bücher: »Gesprächstechniken für Führungskräfte« sowie »Psychologie für Führungskräfte« gibt er konkrete Hilfestellungen für den Führungsalltag, als Seminarleiter vermag er zu inspirieren und zu begeistern.

- » Adäquat motivieren und delegieren
- » Zielgerichtet und sicher Feedback geben
- » In schwierigen Gesprächen sicher auftreten

Kommunikation ist nicht leicht und für viele Menschen ein unsicheres Terrain. Welche Techniken der Gesprächsführung und welches Hintergrundwissen können, insbesondere in Konfliktsituationen, und bei der Übermittlung von Kritik, Motivation, Delegation und Feedback helfen? Das Training öffnet die Augen für gelingende Kommunikation. Es zeigt, wie man mit eigenen und fremden Emotionen umgeht und diese versprachlichen kann. Durch viele praktische und auch humoristische Übungen sowie eine Wissensvermittlung in lebendiger, interaktiver Form werden Sie befähigt, auch in komplexen Situationen kompetent und souverän zu agieren.

Referent: Boris von der Linde

Termin: Mi 13.11.2013, 10 Uhr bis Do 14.11.2013, 17 Uhr

Kostenbeitrag (inkl. Übernachtung und Verpflegung): 590 Euro

# Konfliktbewältigung am Arbeitsplatz



**Friedhelm Köhler** ist Diplompsychologe und Geschäftsführer des Instituts für Managementberatung Heidelberg GmbH, das er nach langjähriger Leitungs- und Führungserfahrung in Kliniken sowie Groß- und eigentümergeführten Unternehmen mit zwei Kollegen/innen gegründet hat. In seiner langjährigen Beratungstätigkeit coacht und trainiert er Führungskräfte und Mitarbeiter von Unternehmen sowie Privatpersonen im beruflichen und privaten Bereich. Er verfügt über ein hohes, praktisch anwendbares Methodenrepertoire.

- » Konflikte erkennen und angemessen ansprechen
- » Motivation und Produktivität erhalten
- » Auch unter Stress handlungsfähig bleiben

Wenn Konflikte nicht konstruktiv angegangen werden, dann entstehen eine belastende Arbeitsatmosphäre und damit verbunden oft auch ein Rückgang an Motivation und Produktivität des Unternehmens. Konflikte treten in jeder menschlichen Beziehung auf und sind völlig normal, da Menschen nicht immer die gleichen Interessen, Ziele und Bedürfnisse haben. In diesem Seminar erweitern Sie Ihre Fähigkeit, Konflikte frühzeitig zu erkennen, sie offen anzusprechen und sie im Sinne einer »win-win-Situation« lösungsorientiert anzugehen. Um den größtmöglichen Bezug zu Ihrem Alltag und praxisnahes Lernen zu ermöglichen, werden Ihre persönlichen Beispiele und Erfahrungen stark einbezogen, um Sie auch in kritischen Situationen reflektiert handlungsfähig zu halten.

Referent: Friedhelm Köhler

Termin: Do 06.02.2014, 10 Uhr bis Fr 07.02.2014, 17 Uhr

Kostenbeitrag (inkl. Übernachtung und Verpflegung): 590 Euro



# Führungsstile und Motivation



**Eberhard Hohl** ist Professor für Internationales Management. Er leitet den MBA-Studiengang »International Business Management« an der Fakultät für Technologie und Management der Hochschule Ravensburg-Weingarten und kennt die typischen Herausforderungen aus Sicht der Management-Ebene.

- » Reflektiert und authentisch motivieren
- » Führungspotenziale entdecken
- » Situationsgerecht führen

Unmotivierte Mitarbeitende und demotivierende Arbeitsbedingungen, der Spagat zwischen wirtschaftlichen Herausforderungen und einem adäquaten Führungsstil – das sind typische Probleme im Alltag von Führungskräften. Eine bewusste Gestaltung des eigenen Führungsstils und richtig verstandene und eingesetzte Motivation sind hier entscheidend. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer lernen zentrale Führungsprobleme im Berufsalltag und erfolgswirksame Führungsstile kennen, um diese situationsgerecht einzusetzen. Handlungsempfehlungen zur Gestaltung motivationsfördernder Rahmenbedingungen und Möglichkeiten der Selbst-Motivation runden das Programm ab, so dass Sie wichtige Kompetenzen Ihrer Führungsrolle entdecken und profilieren können.

Referent: Prof. Dr. Eberhard Hohl

Termin: Do 22.05.2014, 9 bis 17 Uhr

Kostenbeitrag (inkl. Verpflegung): 290 Euro

# Teamentwicklung



**Rémi Denoix** wohnt in Tübingen und Toulouse. Er ist Diplomtheologe, Master of Ethical Management, systemischer Organisationsberater und Organisationsaufsteller. Er arbeitet als International Executive Consultant, Coach und Managing Director von K&P France Conseil mit Sitz in Toulouse-Blagnac. Seine Zusatzqualifikationen machen ihn zu einem gefragten Coach, der neue Seiten an Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entdecken wird.

- » Fähigkeiten bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entdecken
- » Das »Wir-Gefühl« stärken
- » Gemeinsam(e) Ziele verfolgen

Wenn Mitarbeiter Einzelkämpfer bleiben, verschenken Unternehmen ein großes Potential an Kreativität und Leistung. Dennoch ist Teamwork leichter gesagt als getan. Es gilt nicht nur, die Verpflichtung zu einem gemeinsamen Ziel von allen Mitgliedern einzuholen, sondern auch das Potenzial (Ideen-, Lern- und Konfliktpotenzial!) richtig zu gestalten. Das Seminar greift alle wesentlichen Aspekte von Teamentwicklung auf und stellt sicher, dass Sie Rollen- und Aufgabenverteilung, Arbeitsorganisation und die interne Kommunikation klar regeln. In praktischen Übungen setzen Sie Erkenntnisse um und bekommen das Handwerkszeug und die Sicherheit, auch bei Ihren Mitarbeitern/innen ein Wir-Gefühl zu entfachen und die Teams zu höherer Effizienz und wertvollen Anregungen zu führen.

Referent: Rémi Denoix

Termin: Di 17.06.2014, 10 Uhr bis Mi 18.06.2014, 17 Uhr

Kostenbeitrag (inkl. Übernachtung und Verpflegung): 590 Euro

# Zielvereinbarungen, Delegation und Mitarbeitergespräch



**Anja Diemer** ist Arbeits- und Organisationspsychologin und seit 1997 selbstständige Trainerin und Beraterin. Sie ist ausgebildet in Systemischer Beratung, NLP und Transaktionsanalyse. Ihre Schwerpunktthemen sind Kommunikation und Interaktion, Mitarbeiterführung, Führung in Veränderungsprozessen, Teamentwicklung, Führung von Teams, Change Management und Organisationsentwicklung. Ihre Erfahrung bringt sie kompetent und einfühlsam in ihre Seminare mit ein.

- » Individuelle Ziele für Mitarbeiter/innen finden
- » Personalführung durch produktives Feedback
- » Angemessen, sachlich und zielorientiert kritisieren

Mitarbeitergespräche gut zu gestalten, Arbeitsprozesse zu delegieren und Zielvereinbarungen richtig zu formulieren, stellt für viele Führungspersonen immer noch ein Wachstumsfeld dar. Oft entstehen in diesen Kommunikationssituationen Schwierigkeiten, die produktives Arbeiten verhindern. Dabei entfaltet gerade ein produktiv geführtes Feedback enormes Entwicklungspotenzial, für den Einzelnen ebenso wie auch für Arbeitsgruppen und Abteilungen. Das Seminar vermittelt hierzu alle Kenntnisse (Kriterienauswahl, Formulierung und Gesprächsführung) und gibt Ihnen Sicherheit für die Anwendung in Ihrem unmittelbaren Umfeld. Praktische Übungen festigen schließlich Ihre Fähigkeit, positive wie auch kritische Punkte angemessen und zielorientiert zu vermitteln.

Referentin: Anja Diemer

Termin: Mo 22.09.2014, 10 Uhr bis Di 23.09.2014, 17 Uhr

Kostenbeitrag (inkl. Übernachtung und Verpflegung): 590 Euro

# Frauen in Führung



**Beate Rahn** ist Diplompsychologin und Mitglied im Team der Evolog Beratungsgesellschaft. Sie verfügt über 11 Jahre Erfahrung als Coach und Trainerin. Sie ist ausgebildete Psychoonkologin und Personalentwicklerin in einem größeren Krankenhausverbund, was sie insbesondere für den Gesundheitssektor zu einer viel gefragten Trainerin macht.

- » Stärken der weiblichen Führungsrolle erkennen
- » Fähigkeiten profilieren
- » Gewinnbringend für die Organisation einsetzen

Weibliche Führungskräfte sehen sich in ihrer Rolle oft mit speziellen Herausforderungen konfrontiert, die ihre ohnehin schon anspruchsvolle Führungsaufgabe noch komplexer machen. Eine Auseinandersetzung mit der eigenen Identität als weibliche Führungskraft ist eine Grundvoraussetzung, um im Umgang mit Kollegen, Vorgesetzten und Patienten ein authentisches, professionelles und wirkungsvolles Verhalten und Handeln zu entwickeln. Im Vorfeld ruft die Referentin alle Seminarteilnehmer/innen an und erfragt die Vorerfahrungen, Wünsche und Ziele für das Seminar. In der Profilierung der eigenen Rolle und der eigenen Fähigkeiten zeigen sich oft auch die darin verborgenen Potenziale für die gesamte Organisation.

Referentin: Beate Rahn

Termin: Di 07.10.2014, 10 Uhr bis Mi 08.10.2014, 17 Uhr

Kostenbeitrag (inkl. Übernachtung und Verpflegung): 590 Euro

## Die Referentinnen und Referenten

arbeiten mit verschiedenen Methoden: Neben Impulsreferaten und Diskussionen im Plenum werden Rollenspiele, Übungen in Kleingruppen, Erfahrungsberichte und Fallstudien sowie kollegiale Beratung und Elemente der Supervision eingesetzt. Sollte sich während der Seminare ein Bedarf an Einzelberatung ergeben, so helfen wir gerne bei der Vermittlung entsprechender Coaches.

## Referenzen der Führungskräftetrainings des Heinrich Pesch Hauses

- » Theresienkrankenhaus und St. Hedwig-Klinik GmbH, Mannheim
- » St. Josefskrankenhaus, Heidelberg
- » St. Marienkrankenhaus, Ludwigshafen
- » Regionalverbund kirchlicher Krankenhäuser, Freiburg
- » Orden der Barmherzigen Schwestern vom Heiligen Vinzenz von Paul, Freiburg
- » St. Dominikus Stiftung, Speyer
- » Caritasverband für die Diözese Speyer e.V.



## Heinrich Pesch Haus – Katholische Akademie Rhein-Neckar

Das Heinrich Pesch Haus versteht sich als Forum für angewandte Ethik und gesellschaftliche Praxis. Im Rahmen verschiedener Veranstaltungen werden Wissen, Diskurs und Orientierung in gesellschaftspolitischen und religiösen Fragen geboten.

Darüber hinaus bietet das HPH als Tagungszentrum seine professionelle Infrastruktur auch externen Veranstaltern an. Hierfür stehen Seminarräume unterschiedlicher Größe für bis zu 400 Personen zur Verfügung. Träger des Hauses ist ein gemeinnütziger Verein, dem die Diözese Speyer, der Jesuitenorden und die katholischen Gesamtkirchengemeinden Ludwigshafen und Mannheim angehören. Das HPH ist durch seine bevorzugte Lage in der Metropolregion Rhein-Neckar mit allen Verkehrsmitteln sehr gut zu erreichen. Es besteht die Möglichkeit zur Übernachtung im angegliederten Hotel der Akademie Heinrich Pesch Haus ([www.hotel.heinrich-pesch-haus.de](http://www.hotel.heinrich-pesch-haus.de)).

## Gute Gründe für das Heinrich Pesch Haus

- » Werteorientierung auf der Basis des christlichen Menschenbildes
- » exzellentes Netzwerk (Universitäten, Fachhochschulen, öffentliche Einrichtungen, andere Akademien)
- » hervorragende fachliche und organisatorische Kompetenz
- » hochqualifizierte Referentinnen und Referenten
- » wissenschaftliche Begleitung
- » langjährige Erfahrung mit konfessionellem sowie nicht-konfessionellem Kundenspektrum
- » sympathisches Team

## Ansprechpartner



**Johann Spermann SJ**

Direktor des Heinrich Pesch Hauses

Tel.: +49-621-5999-160

E-Mail: spermann@hph.kirche.org



**Dipl.-Theol. Jonas Pavelka**

Bildungsreferent

Tel.: +49-621-5999-159

E-Mail: pavelka@hph.kirche.org



**Birgit Meid-Kappner M.A.**

Bildungsreferentin

Tel.: +49-621-5999-176

E-Mail: meid-kappner@hph.kirche.org

## Anmeldung zu den Veranstaltungen über

[anmeldung@hph.kirche.org](mailto:anmeldung@hph.kirche.org)

Tel. (0621) 5999-162

Fax (0621) 51 72 25

### Heinrich Pesch Haus

Katholische Akademie Rhein-Neckar

Frankenthaler Str. 229

67059 Ludwigshafen am Rhein

Tel.: +49-621-5999-0

Fax: +49-621-517225

[www.heinrich-pesch-haus.de](http://www.heinrich-pesch-haus.de)

# wertvoll führen

## FÜHRUNGSKRÄFTETRAININGS



Heinrich Pesch Haus  
Katholische Akademie Rhein-Neckar  
Frankenthaler Str. 229  
67059 Ludwigshafen am Rhein  
Tel.: +49-621-5999-0  
Fax: +49-621-517225

[www.heinrich-pesch-haus.de](http://www.heinrich-pesch-haus.de)

 **CFK**  
Christliche Führungskompetenz